

VÅRD- OCH OMSORGSCOLLEGE KRONOBERG

- Alvesta kommun
- Lessebo kommun
- Ljungby kommun
- Markaryds kommun
- Uppvidinge kommun
- Växjö kommun
- Älmhults kommun
- Tingsryds kommun
- Region Kronoberg
- Kommunal
- Fristående utbildningsanordnare
- LNU
- Arbetsförmedlingen



Hur får vi genomförandekraft i samverkan

Vård- och omsorgscollege?

BAKGRUND

- Genomlysning av Regionalt college Kronoberg 2022
- Återcertifiering 2024
- Målområde 4:2: Verksamheten vid VO-College Kronoberg drivs på ett ändamålsenligt sätt och med stor delaktighet bland berörda parter
- Genomförandeorganisation
 - Interna strukturer och mötesforum
 - Tydliga uppdrag
 - Utbyggda Handledarorganisationer



Kompetensforum för vård och omsorg



Växjö
kommun

Växjö kommun

- En fantastisk plats att bo, leva och verka på, för invånare, företag och besökare. Idag och imorgon.
- Ca. 97 100 invånare i kommunen, med ca. 73 300 i Växjö tätort.
- Omsorgsförvaltningen har ca. 2 400 medarbetare.



Omsorgsförvaltningens kompetensforum för vård och omsorg

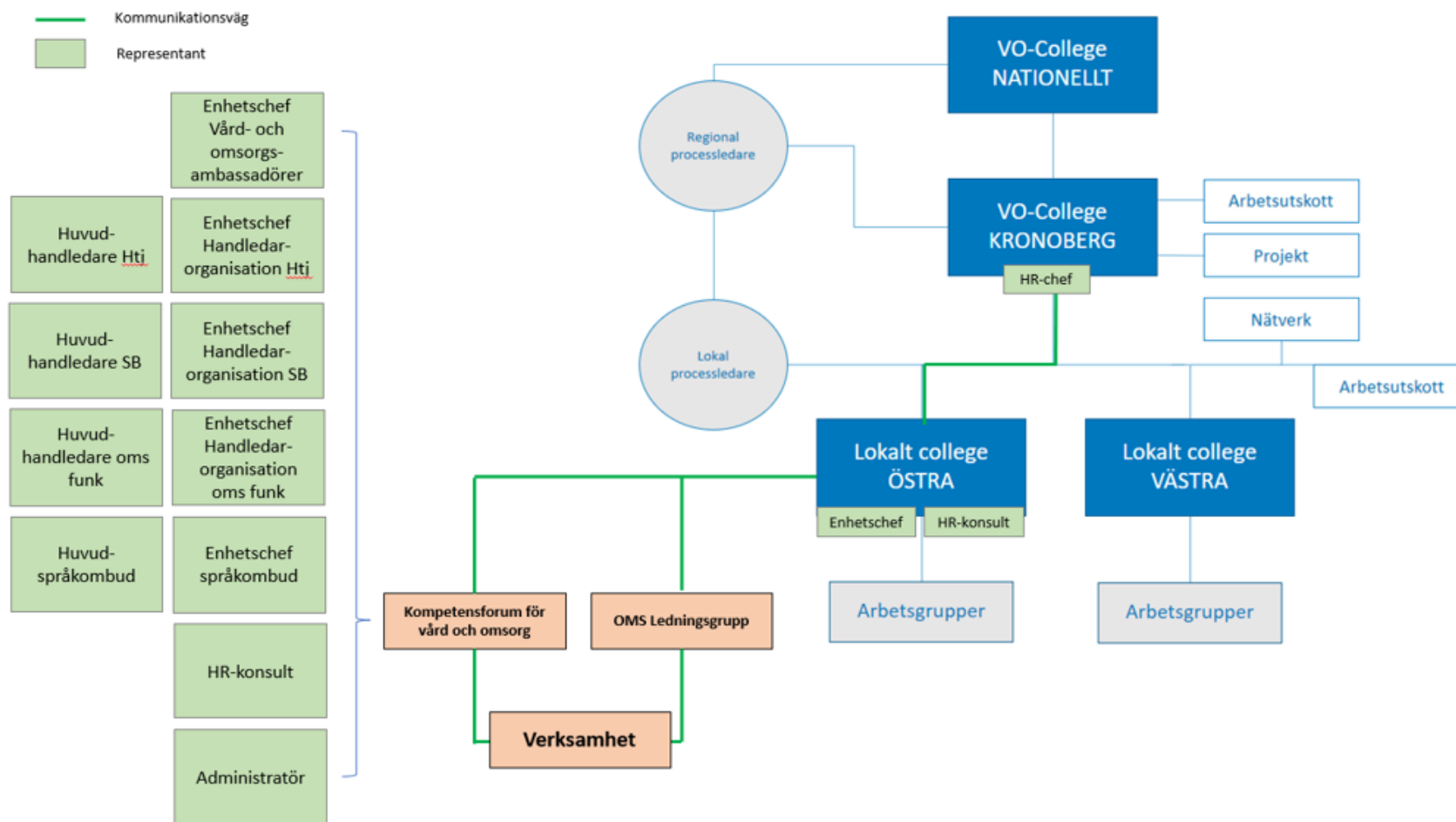
- Start 2018 arbetsgrupp
- Beslut 2019 Handledarorganisation
- Bakgrund
- Mål
- Roller
- Framgångsfaktorer

Mål

Kompetensforum för vård och omsorg ska utgöra en samlad och strategisk plattform för att stärka Växjö kommuns attraktionskraft som arbetsgivare inom vård och omsorg.

Genom att samordna, utveckla och kvalitetssäkra arbetet med handledarorganisationer, språkombud och vård- och omsorgsambassadörer ska forumet bidra till en hållbar kompetensförsörjning och en lärande organisation där både studerande och medarbetare ges rätt förutsättningar att växa.

Organisation



Roller vård- och omsorgscollege

- Deltagande regionalt och lokalt vård- och omsorgscollege
- Regionalt: Utvecklingschef
- Lokalt: HR-konsult och enhetschef

Roller Kompetensforum för vård och omsorg

- Handledarorganisationen: Enhetschef och huvudhandledare
- Språkombudsorganisationen: Enhetschef och huvudspråkbud
- Vård- och omsorgsambassadörer: Samordnare och ambassadörer
- HR-konsult och administratör



Växjö
kommun

Handledarorganisation på respektive enhet

- **Organisation**

Enhetens handledarorganisation består av enhetschef, steg 1 och steg 2 handledare samt klippansvarig. På varje enhet är samtliga arbetsgrupper mycket viktiga. Det är enhetens handledarorganisation som ska sprida hur arbetsgrupperna ska introducera och bemöta nya personer.

- Roller: Enhetschef, Handledare steg 1 och steg 2, KliPP-ansvarig

Språkombudsorganisation på respektive enhet

- **Organisation**

På enheten har enhetschef och språkombud ett extra ansvar att arbeta inkluderande med språkutveckling. Arbetsgruppen ska också bidra till en inkluderande arbetsplats. Det är viktigt att hela ansvaret inte vilar på en enskild person eller roll, utan ses som en verksamhetsfråga som ägs av och ansvar hos enhetschef.

- **Roller:** Enhetschef, språkombud

Vård- och omsorgsambassadörer

- **Organisation**

Arbetsgruppen består av medarbetare från olika verksamheter inom omsorg funktionsnedsättning samt äldreomsorgen. Syftet är att bidra till att få fram det variationsrika och unika med att arbeta inom vård- och omsorg.

- Roller: Enhetschef, vård- och omsorgsambassadörer

Framgångsfaktorer



Utvärdering av APL-plats

(Vid årets slut skickar arbetsplatsen enkäter till utbildning.omsorg@vaxjo.se)

Fyll i antal stjärnor efter dina upplevelser
☆ Motsvarar inte mina förväntningar
☆☆☆☆☆ Motsvarar mina förväntningar

Var gjorde du din APL-placering?

1. Fick du god information från APL-platsen inför din APL-period?



2. Hur upplevde du introduktionen på APL-platsen?



3. Upplevde du att du blev väl bemött av handledare?



4. Upplevde du att du blev väl bemött av arbetsgruppen?



5. Fanns tid för reflektioner mellan dig och handledare?



6. Hur upplevde du handledarens intresse och förmåga att dela med sig av sin kunskap?



7. Har du fått kunskap från APL-platsen som motsvarar bedömningsunderlaget?



Övriga kommentarer: _____

Tack för ditt svar! 🍷



Samtal

- Nina Klingborg huvudhandledare
- Jakob Ekros enhetschef



Växjö
kommun